



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

ที่ ๕๖๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการการคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการเลขานุการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางดำเนินงานขององค์การ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางประภาพร เลาพะวนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ



Do's Don'ts

คู่มือแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
๒๕๖๗

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและ เป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำ สอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึง พอดี ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำ สอนของศาสนาหรือความเหมาะสม ใน การเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และ สามารถ ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการ เป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต้องการต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออก จาก ตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการ แสวงหา ประโยชน์ ที่มีขอบโดย อาศัย ตำแหน่งหน้าที่และ ไม่ กระทำการอันเป็น การ ขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม	ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จาก การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วน ตน กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความ เสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๕. เคารพและปฏิบัติ ตาม รัฐ ธรรมนูญ และกฎหมาย อย่าง ตรงไปตรงมา</p>	<p>-ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย -ปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือเป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วง เมื่อ พบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำ การอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้ง ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิต ส่วนตัว - ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการ ปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>
<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความ เที่ยงธรรมเป็น กลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่ เป็นธรรม</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้ มีส่วนเกี่ยวข้อง ในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้ง ทางตรง และทางอ้อม ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความ ประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับ บริการด้วยน้ำใจใสใจจริง</p>	<p>-ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทาง การเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่าง ๆ <input type="checkbox"/> แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็น ข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทาง การเมือง <input type="checkbox"/> มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ปลดปล่อยละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติ อย่าง ไม่เป็นธรรม</p>
<p>๗ . ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วย ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วง เวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการ ในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับ ข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ ความ ต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มา ติดต่อกับสำคัญ</p>	<p>เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้ มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร <input type="checkbox"/> ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร <input type="checkbox"/> ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มา ติดต่อราชการได้รับ ความเสียหาย</p>

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุดรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงาน ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน <input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ของการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข -รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบด้วย การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข <input type="checkbox"/> ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกีดกันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการ ของตน <input type="checkbox"/> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการ ของตน ตกเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗

