

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะ สังกัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาที่ ๖
๒. ใบรับรองผ่านการตรวจเลือกการเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือใบยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.๓๗)
๓. ใบอนุญาตขับขี่ ประเภท ๒ (สำหรับตำแหน่งคนงานทั่วไป ขับรถบรรทุกขยะ)
๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ เพื่อจัดเก็บขยะมูลฝอยในที่รองรับขยะตามอาคารบ้านเรือนภายในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ และนำขยะมูลฝอยไปทิ้งหรือทำลายในสถานที่ที่กำหนดไว้ ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรให้สามารถใช้งานได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน) และได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างมีระยะเวลาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

ภาคผนวก ข. (พนักงานขับรถบรรทุกทุกขยะ)
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ข้อสอบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ความรู้ภาษาไทย
- ความรู้ทางคณิตศาสตร์
- ความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒)

- ความรู้ทั่วไปและความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ข้อสอบปรนัย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรับผิดชอบตามหน้าที่และลักษณะการปฏิบัติหน้าที่

๒.พระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒” (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๓๘)

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน วิสัยทัศน์ และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ เช่น บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ เป็นต้น